



## L'appunto

**Da novembre le assunzioni si fanno on-line.** Le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'impiego, relative ad assunzioni, trasformazioni e cessazioni di rapporti di lavoro, dovranno avvenire on-line. Per i prossimi tre mesi i datori di lavoro potranno scegliere tra la forma cartacea e quella telematica, ma da marzo 2008 l'unica procedura possibile sarà quella informatica, a cui si potrà accedere direttamente collegandosi al sito internet del Centro per l'impiego competente. Lo ha stabilito il Decreto Interministeriale emanato lo scorso 30 ottobre, dando attuazione a quanto previsto dalla finanziaria 2007. La nuova procedura, dopo una prima fase di adattamento, dovrebbe comportare un notevole risparmio di tempo e sicurezza nella rielaborazione dei dati ed un costante controllo del mercato del lavoro. I datori di lavoro potranno inoltre beneficiare di una procedura unica e "pluri-efficace": con una sola comunicazione virtuale, infatti, si assolveranno gli obblighi nei confronti di tutti gli enti interessati.

**Chiusa la sanatoria per i debiti agricoli: ottimi i risultati raggiunti.** Si è positivamente conclusa l'operazione lanciata da Unicredit e Deutsche Bank s.p.a. in collaborazione con INPS e associazioni agricole. La sanatoria, avente ad oggetto i debiti previdenziali di datori di lavoro e lavoratori autonomi del settore agricolo maturati fino al 31 dicembre 2004, prevedeva la possibilità di regolarizzare la posizione contributiva mediante il pagamento di un importo a stralcio, in percentuale variabile a seconda dell'ammontare complessivo delle adesioni alla sanatoria. Secondo gli ultimi dati, le richieste di regolarizzazione dovrebbero aver superato i 3 miliardi e 300 milioni di euro. Di conseguenza, gli agricoltori che hanno aderito all'operazione potranno sanare il proprio debito versando in un'unica tranche il 26% della somma dovuta (comprensive di interessi e sanzioni), oppure il 34,5% con rate dilazionate in 10 anni.

**Ammortizzatori sociali: apprendisti esclusi dalla CIGS.** Ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato (ai sensi degli artt. 47 ss. del D.Lgs. n. 276/2003: c.d. "Riforma Biagi") non si applica l'istituto della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS), ammortizzatore sociale che prevede un'integrazione salariale a favore dei lavoratori che - a causa di crisi aziendali, ristrutturazioni, riorganizzazioni e conversioni produttive - devono ridurre l'orario di lavoro o sospendere l'attività produttiva. Lo ha stabilito il Ministero del Lavoro in risposta ad un Interpello della Fisca Cisl (Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali Affini e del Turismo). (Min. Lav. Interpello 5 novembre 2007, n. 32).

**Il lavoratore deve provare il licenziamento.** Il lavoratore che agisce in giudizio per la dichiarazione della illegittimità di un licenziamento, ai fini dell'accoglimento della domanda, ha l'onere di provare di essere stato licenziato con comunicazione verbale o scritta. Lo ha affermato la Cassazione (sentenza 16 ottobre 2007, n. 21607), che ha ritenuto non sufficiente la prova della mera cessazione di fatto delle prestazioni lavorative.

Flavia Durval