

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE COLLEGIO DEI REVISORI DI CONTI

SPSA
P.5


VERBALEN 9/2010

L'anno 2010, il giorno 16 del mese di dicembre alle ore 9,30, presso la sede dell'Università degli Studi del Molise di Campobasso, in Via De Sanctis, si è riunito, su convocazione del Presidente, il Collegio dei Revisori dei Conti, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Esame provvedimenti amministrativi
- 2) Bilancio di Previsione E.F. 2011
- 3) Variazioni di bilancio
- 4) Verifica di cassa Dipartimenti SEGES e SpeS
- 5) Costituzione Fondo Trattamento Accessorio
- 6) Varie ed eventuali

Sono presenti:

dott. Raffaele SAVARESE – Presidente

dott. Giuseppe IACOBACCI (dalle ore 11,45)

dott.ssa Giuseppa DI SOCCIO (anche in rappresentanza del M.E.F.).

Assenti risultano il dott. Simone FEIG e il dott. Beniamino MAIORANO giustificato.

 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE



Handwritten signatures and initials.



01/11/2011

5) COSTITUZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO

Il Collegio ha preso in esame la relazione illustrativa tecnico-finanziaria, per l'anno 2011, sulle modalità di determinazione delle risorse finalizzate alla costituzione dei fondi per la corresponsione dei compensi incentivanti al personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo inquadrato nelle Categorie B, C, D, EP e Dirigenti. Su tali fondi viene applicata la decurtazione pari al 10% dell'entità del fondo certificato per l'anno 2004, in applicazione dell'art. 67, commi 5 e 6 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008.

Al riguardo il Collegio certifica la conformità dei costi con i vincoli di bilancio.

01/11/2011

Alle ore 14,00, avendo il Collegio esaurito il programma di lavoro prefissato, la seduta è tolta.

Il presente verbale consta di 5 pagine.

Fatto, letto, approvato e sottoscritto.

Firmato:

dott. Raffaele SAVARESE

dott. Giuseppe IACOBACCI

dott.ssa Giuseppa DI SOCCIO

[Handwritten signatures of Raffaele Savarese, Giuseppe Iacobacci, and Giuseppa Di Soccio]

[Faint circular stamp and handwritten notes at the bottom right]



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

CAMPORASSO

15/12/2010

N. DI PROTOCOLLO 31528 del 15/12/2010

Al Collegio dei Revisori dei Conti

POSIZ. S.P.T.A.

RISP. AL FL. N. DEL

ALLEGATI

relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulle modalità di determinazione delle risorse
OGGETTO finalizzate alla costituzione dei fondi del trattamento accessorio

Si trasmette, per l'anno 2011, la relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulle modalità di determinazione delle risorse finalizzate alla costituzione dei seguenti fondi:

- fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale del personale delle categorie B,C e D;
- fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP;
- fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i Dirigenti di seconda fascia.

Si precisa che su tali fondi si applicherà la decurtazione pari al 10% dell'entità del fondo certificato per l'anno 2004, in applicazione dell'art. 67, commi 5 e 6, del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008.

Si richiede a codesto Collegio la certificazione della conformità dei costi con i vincoli di bilancio.

Il Responsabile
dell'Area Risorse Umane
(Dott. Giacomo VERDE)





Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulle modalità di determinazione delle risorse finalizzate alla corresponsione dei compensi incentivanti al personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo inquadrato nelle Categorie B,C,D,EP e Dirigenti

Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale è stato determinato ai sensi dei seguenti riferimenti normativi:

1. artt. 87 e 88, comma 5, del C.C.N.L. siglato il 16 ottobre 2008, per il personale delle categorie B,C e D;
2. art. 90 del C.C.N.L. siglato il 16 ottobre 2008, per il personale di categoria EP;
3. artt. 7 e 62 CCNL personale dell'area VII della Dirigenza Università e istituzione ed enti di ricerca e sperimentazioni siglato il 5 marzo 2008, dall'art. 22 CCNL personale dell'area VII della Dirigenza Università e istituzione ed enti di ricerca e sperimentazioni siglato il 28 luglio 2010, per i Dirigenti di II Fascia.

Fondo per il personale Tecnico Amministrativo

Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale del personale delle categorie B,C, e D, per l'anno 2011, è determinato nell'importo di € 432.047,84.

In particolare, sono stati rispettati i limiti previsti dalle disposizioni normative in materia di costituzione di fondi, con particolare riferimento alla legge finanziaria 2006 (Legge n. 266 del 28 dicembre 2005), la quale pone alle Università un limite all'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa. Tale fondo non può eccedere quello certificato dagli organi di controllo per l'anno 2004. Inoltre si provvederà ad effettuare sul fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale la decurtazione pari al 10% dell'entità del fondo, in applicazione dell'art. 67, commi 5 e 6, del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008.

Nella costituzione del fondo, in applicazione dell'art. 87 comma 2, è stato quantificato in € 361.992,95 l'importo da erogare a titolo di trattamento accessorio per la voce riguardante l'attivazione di servizi nuovi rispetto a quelli esistenti nel 1999, anno di riferimento per la procedura di calcolo del fondo in questione.

Al riguardo si precisa l'importo previsto per l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione è rimasto invariato rispetto a quanto previsto nella quantificazione del fondo dell'anno 2010, così come certificato ufficialmente.



Sulla base del Contratto Integrativo stipulato in data 5 marzo 2009, si è provveduto a costituire uno strumento di autofinanziamento connesso alla partecipazione del personale tecnico-amministrativo ad iniziative ed attività formative svolte nell'ambito dei programmi e progetti finalizzati e realizzazione di attività per conto terzi in base a contratti o convenzioni. Si sottolinea che tale autofinanziamento consente di recuperare al bilancio le somme impegnate dall'Amministrazione senza mai superare il limite di legge predetto.

Fondo per il personale della categoria EP

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP per l'anno 2011 è determinato nella misura di € 140.000,00. Come per il 2010 la dotazione è determinata in misura correlata al numero di unità di personale afferente alla categoria EP che è passato da tre unità nel 2005 alle attuali nove. La determinazione dell'importo è giustificato dal sostenimento dei maggiori oneri derivanti dai processi di riorganizzazione attuati dall'Ateneo negli ultimi anni, all'attivazione di servizi nuovi rispetto a quelli esistenti nel 1999, alla corrispondente crescita delle prestazioni relative agli incarichi e alle responsabilità conferite, nonché alle competenze richieste, con particolare riferimento all'attribuzione alla quasi totalità del personale EP di Responsabilità di Area di tipo vice-dirigenziale.

Anche sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP si provvederà ad effettuare la decurtazione pari al 10% dell'entità del fondo certificato per l'anno 2004, in applicazione dell'art. 67, commi 5 e 6, del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008.

Fondo per il personale della categoria Dirigenti

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia per l'anno 2011 è determinato nell'importo di € 110.000. Come per il 2010 la dotazione eccede il limite di cui all'art 1, comma 189 della legge n. 266 del 23 dicembre 2005 (finanziaria 2006), in virtù di un aumento del personale dirigente rispetto a quello in servizio nel 2004. Tale incremento è giustificato dal mutato e più complesso assetto organizzativo esistente e alle maggiori responsabilità affidate. Come previsto dall'art.9 c.2-bis del D.L.78 del 2010 convertito in L.122 del 2010, il fondo è diminuito rispetto a quello certificato nell'anno 2010, come conseguenza della diminuzione di una unità di personale dirigente.

Anche sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti si provvederà ad effettuare la decurtazione pari al 10% dell'entità del fondo certificato per l'anno 2004, in applicazione dell'art. 67, commi 5 e 6, del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008.

Il Responsabile della Divisione Attività Gestionali

Area Risorse Umane

dott. Valerio BARBIERI

