



L'appunto

Maternità delle lavoratrici a progetto. L'astensione obbligatoria dal lavoro per maternità (2 mesi prima e 3 mesi dopo il parto: art. 16, D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151) e la relativa indennità, prevista per la generalità delle lavoratrici subordinate, si applica anche alle collaboratrici a progetto e alle associate in partecipazione iscritte alla Gestione separata dell'INPS (D.M. 12 luglio 2007, in G.U. 23 ottobre 2007, n. 247).

Il lavoro nero può costituire una forma di estorsione. Impiegare i dipendenti "in nero" (senza formale contratto di lavoro, con salari bassissimi e nessun diritto) e sotto la costante minaccia di licenziarli e di rimpiazzarli con lavoratori disoccupati, se non acconsentono alle condizioni imposte, costituisce una fattispecie di estorsione penalmente punibile. Lo ha stabilito la Cassazione (Cass., sez. pen. II, 21 settembre 2007, n. 36642), la quale ha confermato la condanna per estorsione aggravata e continuata (tre anni e sei mesi di reclusione e 800 euro di multa ciascuno) nei confronti di tre imprenditori sardi.

Da novembre necessaria la regolarità contributiva per godere di benefici e finanziamenti. Il Durc (Documento unico di regolarità contributiva), fino ad ora previsto solo nel settore edile ed agricolo, dal mese di novembre è esteso a tutte le imprese. Tutti i datori di lavoro dovranno esserne in possesso per ottenere o per continuare a fruire di benefici contributivi e di sovvenzioni nazionali e comunitarie nonché per partecipare alle procedure di appalto di opere, forniture e servizi pubblici. Il Durc è rilasciato dall'Inps, dall'Inail, dagli enti bilaterali (in via sperimentale per 24 mesi) e, per l'edilizia, dalle Casse Edili. Per avere la regolarità contributiva è richiesta la continuità e l'esattezza degli adempimenti mensili o periodici (D.M. 26 ottobre 2007).

Marco Paltrinieri