



FIERA DI ROMA
mercoledì
13 maggio 2009
ore 15.00

Via Portuense

La gestione del trattamento accessorio del personale nell'Università degli Studi del Molise: l'autofinanziamento del fondo e la valutazione delle prestazioni

Dott. Vincenzo Lucchese

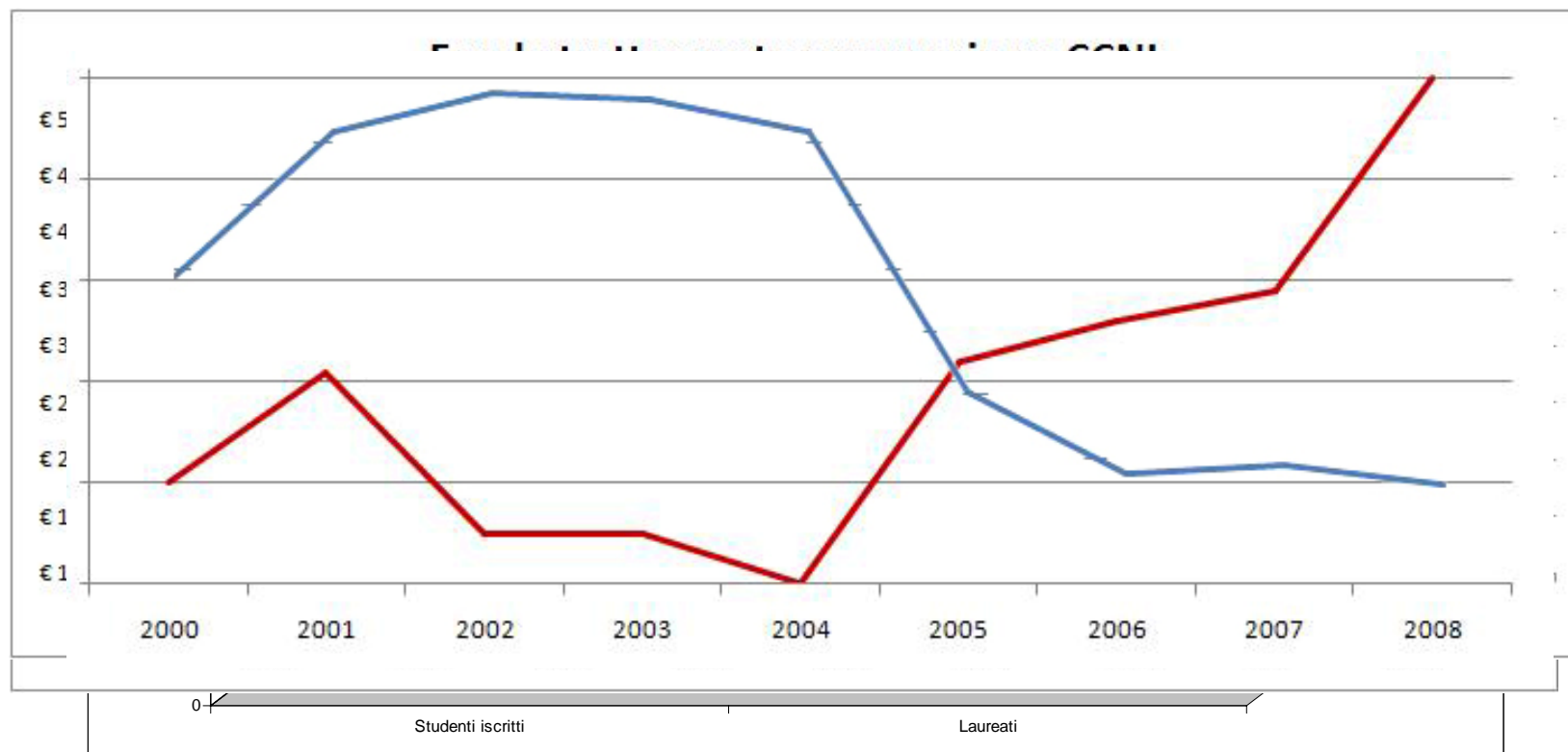
Direttore Amministrativo

Il contesto di riferimento

- Pressioni normative
- Competizione tra Atenei nell'acquisizione di risorse scarse
- Necessità di attuare processi di innovazione
- Ruolo delle risorse umane nei processi di cambiamento
- Incentivazione del personale e valutazione delle prestazioni

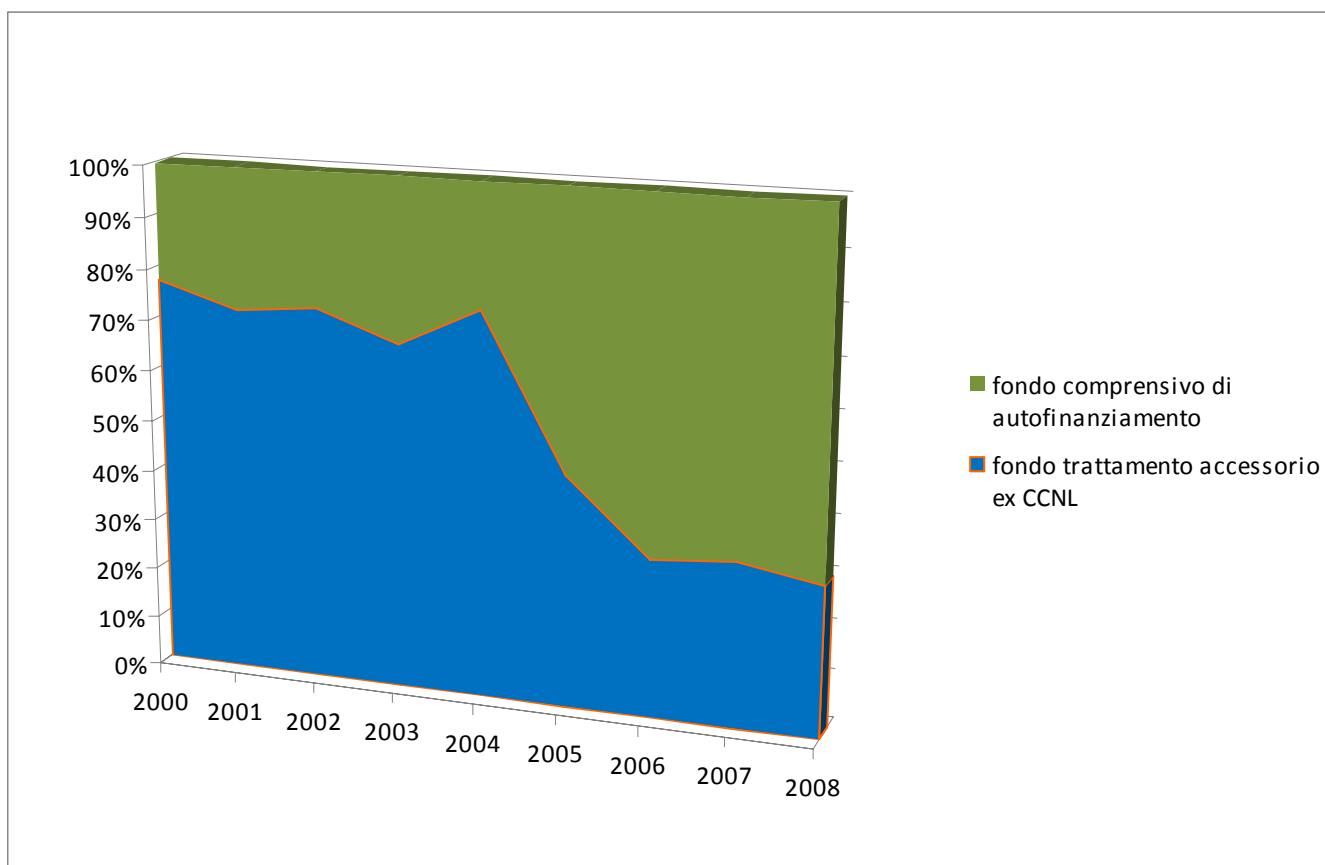
L'Università del Molise

- Ateneo giovane ed in espansione



Il fondo trattamento accessorio

Gap tra fabbisogno e risorse contrattualmente definite



La sfida del cambiamento

Recuperare risorse
attraverso il miglioramento
dell'efficienza gestionale

Incentivazione del
personale e valorizzazione
delle competenze



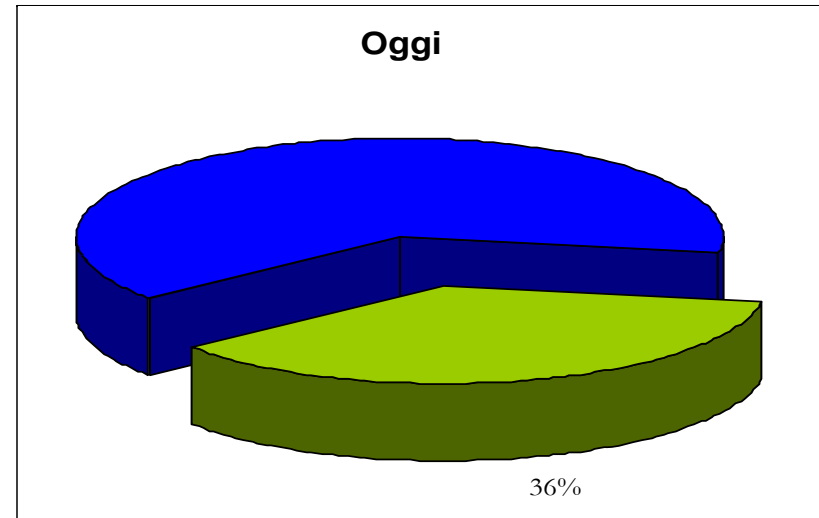
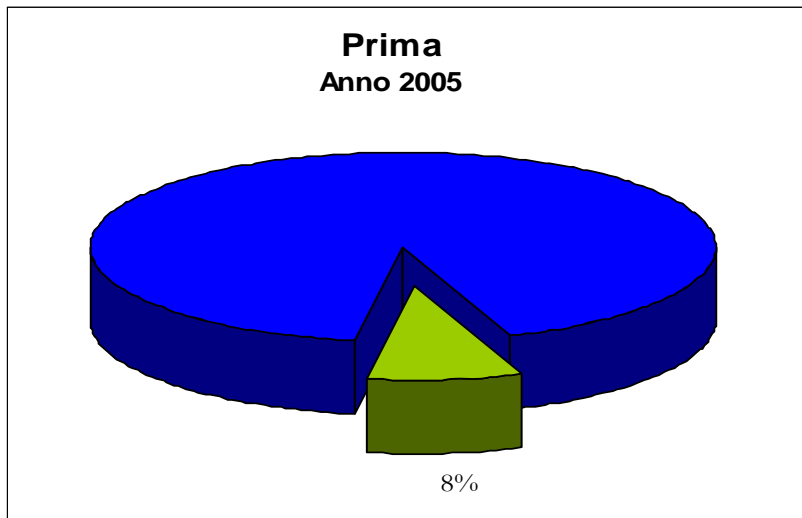
*Nuovo sistema di
affidamento incarichi al
personale*



Qualità nel sistema dei servizi

Elementi distintivi del nuovo sistema di affidamento incarichi

- Principi guida nel coinvolgimento del personale:
 - riduzione delle rendite di posizione



- trasparenza ed equità nell'affidamento degli incarichi
- professionalizzazione del personale
- processo di valutazione: definizione degli obiettivi e misurabilità dei risultati

Conclusioni

*Centralità della risorsa umana nei processi
di innovazione gestionale*



*Politica del personale tra
incentivazione e valorizzazione*